



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Sozialverband VdK Baden-Württemberg e.V.

mit seinen Bezirksverbänden, VdK Sozialrechtsschutz gGmbH Baden-Württemberg sowie VdK Service GmbH Baden-Württemberg

Johannesstraße 22, 70176 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 erteilt.

Der Sozialverband VdK ist Deutschlands größter Sozialverband mit über 2.1 Millionen Mitgliedern und allein 250.000 Mitglieder in Baden-Württemberg. Wir stellen den Menschen und seine Bedürfnisse in den Mittelpunkt unseres Handelns und machen uns für alle stark, die nicht nur auf der Sonnenseite des Lebens stehen. Gegliedert in die drei Säulen Sozialrecht, Sozialpolitik und Solidargemeinschaft, setzen wir uns vor Ort für die Wahrung einer solidarischen Gesellschaft ein. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 198 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung verfolgt der Sozialverband VdK Baden-Württemberg e.V. folgende strategische Zielsetzungen:

Qualifiziertes Personal zu gewinnen und zu binden – vor allem Spezialisten und jüngere Menschen nach der Ausbildung;

Das Image als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber zu steigern, um langfristig attraktiv für Bewerberinnen und Bewerber und Mitarbeitende zu sein;

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu steigern, um deren Identifikation mit dem Sozialverband VdK Baden-Württemberg e.V. als Arbeitgeber zu erhöhen;

Eine Veränderung hin zu einer familien- und lebensphasenbewussten Kultur im Verband zu schaffen und jüngere und ältere Menschen zusammenzuführen

sowie die Aufgaben des Sozialverband VdK Baden-Württemberg e.V. als für Menschen sinnvolle und für die Gesellschaft wertvolle Arbeit bei hauptamtlich und ehrenamtlich Tätigen deutlich herauszustellen.

Stand: 10. Dezember 2021

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Tätigkeit während der Elternzeit
- Job-Sharing
- Individuell gestaltete Kommunikation zu speziellen privaten Anlässen wie Geburt, Hochzeit u.a. der Mitarbeitenden
- Teilnahme von Teilzeitbeschäftigten an Weiterbildungsmaßnahmen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Sonderzahlungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der bestehenden Betriebsvereinbarung zur Gleitzeitregelung
- Optimierung der Arbeitsabläufe und -gestaltung im Hinblick auf die Kundenbetreuung und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben der Mitarbeitenden
- Schaffung von Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten
- Regelmäßige interne Bekanntmachung der Angebote des VdK zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität durch Intensivierung der Öffentlichkeitsarbeit im Blick auf Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Optimierung der Führungsstruktur und Sensibilisierung der Führungskräfte zur familien- und lebensphasenorientierten Führung
- Sicherung der Erfahrungskompetenz altershalber ausscheidender Mitarbeitenden für den VdK
- Kontakthalteprogramm für Mitarbeitende in Eltern- und/oder Pflegezeit
- Unterstützung von Mitarbeitenden mit kleinen und/oder schulpflichtigen Kindern
- Unterstützung von Mitarbeitenden mit pflegebedürftigen Angehörigen